



**STUDIO
DAMIANO
ZAMBONI**

**LA FORMAZIONE AZIENDALE
COME NON L'AVEVI MAI VISTA**

2020/2021

WHO ARE WE?

**IL SOLO VANTAGGIO
COMPETITIVO CHE
UN'ORGANIZZAZIONE HA
RISPETTO ALLA
CONCORRENZA È LA
CAPACITÀ DI
APPRENDERE PIÙ
VELOCEMENTE DEGLI
ALTRI**

PETER SENGE

Lo Studio Zamboni nasce dall'intuizione del Dott. Damiano Zamboni e dalla sua volontà di creare nel tempo una rete di supporto per i cittadini e le imprese del territorio lombardo.

Nel corso degli anni le idee del Dott. Zamboni si sono unite al know how dei suoi collaboratori e l'idea diventa un progetto concreto.

Ponendosi come intermediario tra tutti gli stakeholders, lo studio è riuscito, passo dopo passo, a creare valore per le imprese che oggi trovano in un'unica realtà un punto di riferimento costante per molteplici esigenze.

Il core business dello Studio riguarda le attività di sostegno alle imprese e ai cittadini su svariati fronti, tra cui anche la formazione.

Per questo, lo Studio e i suoi collaboratori si impegnano al massimo per progettare, gestire ed erogare interventi di formazione destinati a rafforzare le competenze di lavoratori, imprenditori e liberi professionisti tramite i fondi interprofessionali, i bandi Fse e i bandi promossi da Regione Lombardia.

The background of the entire page is a dark, textured brown. In the upper half, there are silhouettes of three archers in the foreground, aiming their bows. In the background, a city skyline is visible, with various skyscrapers and buildings. The overall aesthetic is gritty and industrial, with splatters and a grainy texture.

VISION

**Una formazione di qualità
alla portata di tutti**

MISSION

**Sosteniamo il cliente passo dopo passo,
con la consapevolezza che la formazione
è un investimento strategico per la
sopravvivenza e la crescita di qualunque
impresa, anche la più piccola**

CONTENUTI

FORMAZIONE FINANZIATA

I fondi interprofessionali

BANDO FORMAZIONE FASE 6

Regione Lombardia e voucher
formativi

SU MISURA PER TE

Fabbisogno formativo studiato nel
dettaglio per la tua azienda

CORSI PER RIPARTIRE

Ripartire insieme

FORMAZIONE APPRENDISTI

Corsi di apprendistato

METTI IN SICUREZZA LA TUA AZIENDA

KEEP IN TOUCH





FORMAZIONE FINANZIATA

La Formazione Finanziata è un'interessante opzione per ogni impresa che intenda investire nell'aggiornamento e nel consolidamento delle competenze dei propri dipendenti.

La caratteristica di questa tipologia di formazione è che viene finanziata attraverso Fondi interprofessionali a disposizione delle imprese.

I fondi Interprofessionali sono organismi di natura associativa promossi dalle Parti Sociali attraverso specifici accordi interconfederali stipulati fra organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e organizzazioni sindacali dei lavoratori.

In adempimento a quanto previsto dalla legge 388 del 2000, l'adesione ai Fondi Interprofessionali consente alle imprese di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS al finanziamento delle attività formative per i propri dipendenti.

COME ADERIRE AI FONDI?

Aderire ai Fondi Interprofessionali è semplice: scegliere nella "Denuncia Aziendale" del flusso UNIMENS aggregato (ex DM10/2), all'interno dell'elemento "Fondo Interprof", l'opzione "Adesione" inserendo il codice del Fondo Interprofessionale e il numero dei dipendenti interessati all'obbligo contributivo.

L'azienda inizia ad accantonare i Fondi Interprofessionali dal mese di competenza della Denuncia Aziendale (ex DM10/2) nel quale è stato inserito il codice del Fondo Interprofessionale scelto.

L'adesione a un Fondo Interprofessionale non comporta alcuna spesa aggiuntiva per l'impresa



BANDO FORMAZIONE FASE VI

Abbiamo progettato interventi di formazione destinati a rafforzare le competenze di lavoratori, imprenditori e liberi professionisti tramite il
BANDO FORMAZIONE CONTINUA FASE VI

QUALI AZIENDE POSSONO PARTECIPARE?

Tutte le imprese aventi unità produttiva/sede operativa in Regione Lombardia rientranti nelle seguenti categorie:

- Imprese familiari, di cui all'art. 230-bis del Codice Civile;
- Enti del Terzo Settore che svolgono attività economica
- Associazioni e fondazioni iscritte al Registro Regionale delle persone giuridiche;
- Cooperative;
- Liberi professionisti oppure, se esercitanti in forma associata, la relativa associazione.
- Imprese iscritte alla Camera di Commercio di competenza

QUALI LAVORATORI POSSONO PARTECIPARE?

- Tempo indeterminato
- Determinato
- Full time
- Part time
- Soci di cooperative
- Lavoratori autonomi
- Liberi professionisti
- Titolari di micro, piccole e medie imprese

COME VIENE FINANZIATA LA FORMAZIONE?

Formazione Continua Fase VI è un intervento promosso da Regione Lombardia che prevede l'emissione di **Voucher formativi** in favore dei lavoratori che intendono accrescere le proprie competenze in diverse aree strategiche per l'impresa.

Il Bando prevede **fino a 50.000 euro** di formazione gratuita per azienda.

Ogni lavoratore partecipante ha a disposizione un Voucher del valore massimo di 2000€ su base annuale

Il rimborso (per lavoratore) è calcolato sulla base dell'EQF previsto dal corso:

EQF 6-8: 2000€ - 40h minimo

EQF 4-5: 1500€ - 30h minimo

EQF 3: 800€ - 16h minimo

(EQF = Quadro Europeo delle Qualifiche)

LA FORMAZIONE CHE NON STAVI CERCANDO



In un mondo in continua evoluzione è necessario avere risorse aggiornate e competenti all'interno della propria azienda.

Per questo la formazione è fondamentale.

Ma ancor più fondamentale è farla precedere da un'accurata analisi dei bisogni formativi.

Il nostro staff saprà guidarti nella definizione di:

- Obiettivi e necessità aziendali
- Valutazione delle pre-competenze
- Scelta del miglior metodo formativo
- Docenti altamente qualificati
- Monitoraggio costante e continuo

RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI

PROGETTAZIONE DI INTERVENTI FORMATIVI PERSONALIZZATI, ANCHE PRESSO L'AZIENDA

RICERCA E ISCRIZIONE AL FONDO INTERPROFESSIONALE PIÙ ADATTO

COORDINAMENTO E ORGANIZZAZIONE LOGISTICA DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE

MONITORAGGIO IN ITINERE E VALUTAZIONE DELLE AZIONI FORMATIVE



**SU MISURA
PER TE**



CORSI PER RIPARTIRE

**ORA PIÙ CHE MAI, SI RENDE
NECESSARIO UN
INTERVENTO MIRATO AL
SUPPORTO DELLE MICRO,
PICCOLE E MEDIE IMPRESE.**

I nostri corsi sono studiati per promuovere e favorire lo sviluppo del capitale umano rispetto alle esigenze formative specifiche di tutte le figure professionali e di tutte le tipologie di impresa che caratterizzano il tessuto produttivo lombardo.

Il nostro scopo è quello di incrementare la competitività della tua impresa, promuovendo e migliorando le conoscenze e le competenze professionali delle lavoratrici e dei lavoratori, imprenditori o liberi professionisti.



LOCAL MARKETING : STRATEGIE PER AFFRONTARE LA RIPARTENZA DOPO IL LOCK-DOWN.

Abbiamo pensato ad un percorso formativo in grado di fornire alle piccole e medie imprese locali strumenti e competenze utili al rilancio della propria attività sul territorio, incrementando le vendite, aumentando la propria produttività e creando una strategia di Business su misura.

- Goal setting e time-table
- Tecniche di vendita
- Analisi e gestione del cliente
- Social Media Marketing e Web Reputation



FORMARE ALLA MULTICANALITÀ PER IMPLEMENTARE IL MARKETING E LA VENDITA ON-LINE

Chi non naviga è perduto! Gli acquisti sul web sono in continua crescita e i vantaggi di tale cambiamento sono sempre più evidenti. Grazie a questo percorso formativo, le imprese potranno acquisire strumenti e capacità per organizzare il proprio business digitale sia per operare sul territorio nazionale che internazionale e rendere la vendita online una vera e propria "esperienza" per il cliente.

- Comunicazione strategica online
- Marketing sul web
- Vendita Online
- Competitività sul Web: elementi di successo



VERSO NUOVI CONFINI: L'INTERNAZIONALIZZAZIONE DI IMPRESA

Questo corso offre la possibilità alle Piccole e Medie Imprese (PMI) presenti sul nostro territorio Nazionale di Internazionalizzarsi, ovvero di interagire con il mercato estero in uno dei seguenti modi: vendendo i propri prodotti o servizi, acquistando da fornitori esteri, produrre all'estero, trovare fonti di finanziamento e collaborare con partner all'estero. Il corso mira a consolidare le competenze per creare una strategia di business vincente sui mercati internazionali, e su come focalizzarsi, specializzarsi e diversificarsi.

L'internazionalizzazione e il mercato globale
Il Marketing sui mercati internazionali
Il Piano Strategico e Il Business Plan

- Il Team Vincente



LA FILOSOFIA KAIZEN PER LA CRESCITA AZIENDALE

Kai-zen è un metodo volto ad attuare piccoli e costanti cambiamenti positivi nel presente, in vista di un più grande e ambizioso obiettivo futuro. La peculiarità di questo approccio risiede nella sua semplicità di applicazione in quanto si basa su azioni e tecniche concrete, semplici e poco costose, in grado di coinvolgere tutti i lavoratori di un'impresa, dalla direzione agli impiegati.

Capire la filosofia Kai-Zen
Il metodo 5S
Il ciclo PDCA (Plan-Do-Check-Act)
Project Work a tema



FORMARE E ORGANIZZARE IL TEAM AI TEMPI DELLO SMART WORKING

Molte aziende hanno dovuto adottare lo Smart Working, con ripercussioni non sempre di facile gestione per il Team di Lavoro. Spesso, vengono meno i tutti quei momenti di "aggregazione", di fondamentale importanza per il Benessere Organizzativo. Con il nostro corso, i partecipanti acquisiranno nuove competenze per riadattare e riorganizzare il lavoro del Team in Smart Working, con particolare attenzione al clima organizzativo, perchè distanti non significa divisi.

- La Gestione dello Smart Working
- La Gestione dei Collaboratori
- La Gestione della Motivazione
- Il Team Building



LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: VALUTARE PER VALORIZZARE

Il corso mira a supportare tutte quelle figure che, all'interno delle piccole e medie imprese, si occupano della selezione e gestione delle risorse umane, fornendo loro strumenti efficaci per la rilevazione e valutazione delle attitudini e del potenziale del personale, per la verifica del possesso di capacità necessarie per ricoprire posizioni diverse nonché processi di selezione interni/esterni. In particolare, verranno proposti elementi di Assessment Centre e Development Centre come processo di valutazione dei neoassunti e dei collaboratori.

- Organizzazione del lavoro dei collaboratori
- Programmazione, reclutamento e selezione
- Formazione e sviluppo dei dipendenti
- Relazioni positive con i collaboratori



TEAM BUILDING OUTDOOR: STRATEGIE PER IL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Ritrovarsi per ripartire.

Ecco l'obiettivo di questo corso. Dopo il difficile periodo di distanziamento sociale, che spesso ha impoverito i legami e la collaborazione all'interno del Team di lavoro, rinsaldare è la parola d'ordine. Per questo, la nostra proposta formativa mira ad offrire alle aziende un percorso di Team Building fuori dal consueto ambiente lavorativo, che crei esperienze e vissuti condivisi in grado di ricreare un clima favorevole al lavoro d'equipe e migliorare il benessere organizzativo.



INTRODUZIONE ALLA QUALITÀ IN AZIENDA: VERSO LA CERTIFICAZIONE!

L'obiettivo del corso è quello di accompagnare le aziende partecipanti alle certificazioni di qualità secondo le norme vigenti. In particolare, abbiamo deciso di indirizzare i contenuti del corso sulla crescita delle conoscenze in materia di requisiti per la certificazione delle norme UNI ISO 9001, ISO EN ISO 14001 e UNI ISO 45001.

- Sistemi Integrati Qualità, Ambiente e Sicurezza
- Simulazioni e Workshop di audit interno
- Analisi della implementazione di un sistema di gestione integrato

CYBER SECURITY : DIFENDI LA TUA IMPRESA!

La continua evoluzione dei sistemi informatici ha reso fondamentale sviluppare competenze in materia di sicurezza contro virus, ingressi non autorizzati e sottrazione di dati per la propria attività. Il nostro corso fornisce ai partecipanti una panoramica sulla cyber security, attraverso la comprensione e l'applicazione delle disposizioni della normativa sulla tutela dei dati personali e portando chiarezza sul trattamento dei dati dell'impresa e dei suoi clienti.

- Cdpr Il Nuovo Regolamento Europeo (2016/679) per la Privacy
- Panoramica sulla Cybersecurity
- Sistemi di crittografia simmetrica e asimmetrica
- I rischi aziendali e i pericoli generati dallo Smart Working





FORMAZIONE APPRENDISTI

Il corso per Apprendisti è indirizzato a tutte quelle persone che sono state assunte dal proprio datore di lavoro con un contratto di apprendistato.

Il datore di lavoro è tenuto a formarli adeguatamente all'interno del proprio contesto lavorativo, facendoli partecipare a corsi di formazione trasversale e/o tecnico-specialistica di vario livello in funzione del titolo di studio in ingresso.

Ogni apprendista deve essere formato obbligatoriamente per un monte ore che varia in base al titolo di studio in possesso:

- **40 ore** per chi è in possesso della laurea
- **80 ore** per chi è in possesso del diploma
- **120 ore** per chi è in possesso della licenza media

COSA OFFRIAMO NOI?

Formazione trasversale e professionalizzante per apprendisti della durata di 40 ore, suddivisa in moduli che forniranno una panoramica completa dell'attività aziendale, dalla sicurezza alla comunicazione nell'ambito lavorativo, passando per i diritti e doveri del lavoratore e del datore di lavoro, soffermandosi inoltre su competenze digitali e sociali.

A close-up photograph of a person's hand holding a bright yellow hard hat. The hand is wearing a white work glove with black dots on the palm side. The background is blurred, showing what appears to be a construction or industrial site with metal structures.

METTI IN SICUREZZA LA TUA AZIENDA

**UNA NAVE NEL PORTO È AL
SICURO, MA NON È PER
QUESTO CHE LE NAVI SONO
STATE COSTRUITE.**

Ecco perché i corsi sulla sicurezza sono fondamentali per comprendere alla perfezione manovre e strategie necessari per preservare sicurezza e salute sul luogo di lavoro

**ADETTI
ANTINCENDIO**

**ADETTI
PRIMO SOCCORSO**

**FORMAZIONE
LAVORATORI**

Generale e specifica

PREPOSTI

RSL

HACCP

Keep in touch

SCHIVARDI.FORMAZIONE@GMAIL.COM

393-9296777

BRESCIA

VIA SAN BARTOLOMEO
15

MILANO

VIA FRANCESCO ALGAROTTI
4