

POLITICHE ATTIVE



UN INCENTIVO PER AZIENDE E CITTADINI



CHE COSA SONO?

Le politiche attive per il Lavoro sono iniziative, misure, programmi ed incentivi volti a favorire l'inserimento o il reinserimento nel mondo del lavoro.

A CHI SI RIVOLGONO?

- Ai cittadini, lavoratori, disoccupati, e percettori di misure di sostegno del reddito
- Alle aziende che vogliono assumere personale per continuare a crescere

QUAL È L'OBIETTIVO ?

Creare occupazione agevolando le aziende e il cittadino, attraverso azioni di orientamento, formazione, riqualificazione e ricollocazione.



I NOSTRI SERVIZI

La nostra realtà si propone come intermediaria tra le aziende e il cittadino, agevolando l'inserimento di giovani, disoccupati e disabili.

ATTIVAZIONE

GIOVANI

GARANZIA GIOVANI

TIROCINI

DISOCCUPATI

NOTE UNICA LAVORO

PERSONE CON DISABILITÀ

NOTE LAVORO DISABILI

GIOVANI



GARANZIA GIOVANI

La Garanzia Giovani (Youth Guarantee) è il Piano Europeo per la lotta alla disoccupazione giovanile.

Il piano è **un'importante occasione anche per le imprese** che, beneficiando delle **agevolazioni** previste nelle diverse Regioni, possono investire su giovani motivati. Offrendo opportunità di lavoro, formazione e auto imprenditorialità, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi del programma.

Per usufruire delle agevolazioni previste dal Programma è necessario che l'azienda attivi una delle misure **incentivate**, a favore di un giovane Neet, **tra i 15 e i 29 anni**,

- **Tirocinio:** è previsto un rimborso parziale dell'indennità erogato dal soggetto ospitante.
- **Assunzioni a tempo indeterminato e apprendistati:** viene riconosciuto un bonus ai datori di lavoro variabile fino **a 8.060 euro**,

TIROCINIO

Che cos'è ?

Il tirocinio è una politica attiva che consiste in un periodo di formazione realizzato presso un'azienda, un Ente Pubblico o uno studio professionale, che ha lo scopo di agevolare le scelte professionali dei soggetti che abbiano già assolto l'obbligo scolastico, grazie ad un diretto coinvolgimento nel mondo del lavoro.

Qual è la durata massima del tirocinio ?

Il tirocinio generalmente ha una durata massima di sei mesi, ma può essere prorogato fino a 12 mesi, nel caso in cui l'azienda ospitante predisponga un piano formativo di livello EQF - 4 o superiore.

Quali sono i vantaggi per le aziende?

- **Zero costi contributivi** a carico dell'azienda, per tutto il periodo di Tirocinio.
- L'assicurazione obbligatoria di **Responsabilità Civile (RC) del tirocinante è a nostro carico.**
- Eventuali sgravi contributivi se trasformato in un eventuale contratto di lavoro.

COSA FACCIAMO NOI?

Noi rappresentiamo il soggetto promotore, ovvero ci occupiamo della **progettazione, attivazione e monitoraggio del tirocinio**, nonché di garanzia della regolarità e qualità dell'iniziativa. Il soggetto promotore infatti è tenuto ad individuare un proprio tutor per elaborare, d'intesa con il tutor del soggetto ospitante, il progetto formativo.

Zero costi di attivazione e gestione pratica



DISOCCUPATI



CHE COS'È?

Lo strumento per supportare l'inserimento nel mercato del lavoro di persone in difficoltà occupazionale over 30

Regione Lombardia riconosce alle imprese con sede operativa nel territorio regionale un contributo fino a Euro 8.000 per ciascun lavoratore assunto a seguito del servizio di inserimento lavorativo attivato tramite la Dote Unica Lavoro.

La nostra struttura supporta le persone disoccupate nella presa in carico (DID e PSP), facendo ulteriori verifiche inerenti a possibili incentivi **per le aziende** disposte ad assumere

Di seguito ri vantaggi per le aziende che assumo persone aderenti alla Dote Unica Lavoro:

- **UNDER 35:** SGRAVIO DEL 50 % PER 36 MESI SE AL SUO PRIMO RAPPORTO A TEMPO INDETERMINATO
- **OVER 50 - DISOCCUPATI DA 12 MESI:** SGRAVIO DEL 50 % PER MASSIMO 18 MESI
- **DONNE DISOCCUPATE DA 24 MESI:** SGRAVIO DEL 50 % PER MASSIMO 18 MESI
- **PERCETTORI DI NASPI:** SGRAVIO 20 % NASPI RESIDUA

PERSONE CON DISABILITÀ

Dote Lavoro Persone con Disabilità

La Dote Lavoro Disabili mira a favorire l'occupazione e accompagnare la persona nell'inserimento e nel reinserimento lavorativo o nella riqualificazione professionale, permettendo inoltre alla persona disabile di accedere non solo ai servizi di formazione e inserimento lavorativo finalizzato all'ingresso o al rientro nel mercato del lavoro, ma anche a servizi per il mantenimento della persona stessa nel suo percorso occupazionale.

La Dote Lavoro Persone con Disabilità prevede **diversi vantaggi per le aziende:**

1) Massimali previsti per le assunzioni che non concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/99.

Fascia d'aiuto	Tempo indeterminato	Tempo determinato/somministrato	
		Da 3 mesi e fino a 6 mesi	Oltre 6 mesi e fino a 12 mesi
Fascia 1	12.000	2.500	4.500
Fascia 2	13.000	3.000	5.000
Fascia 3	14.500	3.500	6.000
Fascia 4	16.000	4.000	7.000

2) Massimali previsti per le assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/99.

Fascia d'aiuto	Tempo indeterminato	Tempo determinato		Somministrato
		Oltre 6 mesi e fino a 12 mesi	Oltre 12 mesi	Oltre 12 mesi
Fascia 1	12.000	4.500	9.500	9.500
Fascia 2	13.000	5.000	10.000	10.000
Fascia 3	14.500	6.000	11.000	11.000
Fascia 4	16.000	7.000	12.000	12.000

**VUOI APPROFONDIRE IL MONDO
DELLE POLITICHE ATTIVE?**

**CONTATTACI O
VIENI A TROVARCI IN STUDIO**



TELEFONO

BRESCIA

MILANO

030 7281632

02 97190029

EMAIL

BRESCIA3@FONDAZIONELAVORO.IT



SEDI

BRESCIA: VIA DEL SEBINO 12/B

MILANO: VIA F. ALGAROTTI 4

